

mår vi bättre



FYRA AV TIO CHEFREDAKTÖRER ÄR KVINNOR

✓ Andelen kvinnliga chefredaktörer har ökat de senaste åren och nådde 2012 den högsta siffran hittills – 42 procent. Men på vd-posterna var siffran bara 14 procent och i bolagsstyrelserna 24 procent.

✓ I företag med färre än 30 procent kvinnor i ledningen hade 30 procent varit sjuk-skrivna på grund av stress – jämfört med 24 procent i företag med mer än 50 procent kvinnor i ledningen.

✓ Med färre än 30 procent kvinnor i ledningen kände 18 procent att de saknade stöd från närmaste chef, jämfört med bara 4 procent i företag med mer än hälften kvinnor i ledningen.

✓ Dessutom: I företag med färre än 30 procent kvinnor i ledningen arbetade 51 procent mer än fem timmars övertid i veckan och 54 procent upplevde oförklarliga löneskillnader. I företagen med fler kvinnor i ledningen var motsvarande siffror 18 procent och 26 procent.

✓ Studien "Kvinnor och ledarskap i svenska medier" bygger på en enkätundersökning med 208 kvinnor på olika chefsnivåer inom mediebranschen.



Ovanligare
när kvinnor
styr.

bryr sig mer om hur gruppen mår än manliga chefer.

Foto: ANDREAS BARDELL

kvinnligt att tänka på stämningen

sjukskrivningar faktiskt en ekonomisk vinst för företagen.

– Ja, det är något som man kanske inte tänker på – att en frisk arbetsplats är en lönsam arbetsplats.

Inom näringslivet är det manliga chefer som satt normen för hur man styr. Många kvinnliga chefer har ställts inför valet att bli en av grab-

barna eller gå sin egen väg och hitta en egen ledarstil. Själv har Amelia Adamo fått höra att hon har ett maskulint styrsätt.

– Jag är rätt så odemokratisk och vill nå resultat. Men samtidigt är jag inte ointresserad av relationer och jag bär väldigt mycket rosa!

En annan sak som kom fram i studien är att

kvinnliga chefer är bättre på att stötta andra kvinnor, och det är något som Amelia Adamo både känt av och själv brinner för.

"Viktigt att stötta"

Och den där kvinnliga avundsjukan som det pratas om, den har hon aldrig känt av.

– Jag har både fått hjälp och hjälpt andra och det

är något som jag hoppas bli ihågkommen för. Det är viktigt att kvinnor stöttar varandra – för vi behöver en spark i baken för att söka oss till chefsjobb och styrelser.

– I framtiden när det är mer jämställt kanske det inte behövs lika mycket. Men nu måste vi bry oss om våra systrar.

Anna Flytström
anna.flytstrom@aftonbladet.se

578

är året då världens äldsta företag grundades – Kongo Gumi, ett japanskt byggföretag. Bland övriga långkörare på listan, med över 1 000 år på nacken, finns hotell, vinproducenter, pubar och en tillverkare av papperspåsar.
Källa: Veckans Affärer

Första projektet:
Shitenno-ji-templet i Osaka. Byggår: 593.



Foto: 663HIGHLAND/WIKIPEDIA

Så blev mitt nya liv

Har du också gjort ett oväntat kliv i karriären? Vill du dela med dig av din historia? Mejla wendela@aftonbladet.se.



"ALLA FÖRTJÄNAR EN ANDRA CHANS" Geir Stakset, 31, brinner för att återanpassa kriminella. "Alla måste få mer än en chans i livet", säger han.

Foto: CAROLINA BYRMO

"Många stänger dörren för dem som suttit inne"

Entreprenören Geir Stakset, 31, har örat mot gatan och hjärtat på rätta stället.

Genom det icke vinstdrivande företaget EASAS – En annan sida av Sverige – hjälper han kriminella att lämna den brottsliga banan.

Du drev en byggfirma förut. Hur skilde den sig från andra arbetsplatser?

– Många stänger dörrarna för folk som har suttit i fängelse. Jag struntade i deras kriminella bakgrund och anställde dem.

Varför startade du ett stödcenter för exkriminella?

– Jag insåg att det inte räcker att erbjuda ett jobb. Den psykosociala biten, hela det kriminella tankesättet, måste förändras om man vill lämna det kriminella livet.

Var kommer ditt engagemang ifrån?

– Redan i högstadiet såg jag att det gick dåligt för många kompisar. Jag blev frustrerad över att den hjälp samhället erbjöd inte funkade, varken för dem som begick brott eller deras anhöriga.

Vad är det som inte funkar?

– För att få traditionell hjälp måste man lova att "skärpa sig", men återfall är en del av processen som hör till återfrisknandet. Att lämna gängkriminalitet

och droger är inte som att hänga av sig en väst.

Hur skiljer sig "En annan sida av Sverige" från andra insatser?

– Hos oss får man flera chanser, utan motkrav som att "du

måste vara drogfri si och så länge" innan vi hjälper dig. Vi fokuserar på in-

dividens styrkor och stöttar människor i att själva hitta rätt verktyg för återanpassning till samhället.

Är det inte frustrerande att många återfaller i kriminalitet trots ditt engagemang?

– Nej, det frustrerande är bristande samordning mellan olika instanser. Att behöva vänta på besked från socialtjänsten eller Arbetsförmedlingen när det sitter en kille framför en som desperat vill få ordning på sitt liv.

Har du nytta av din utbildning till byggnadsingenjör i ditt nuvarande arbete?

– Ja, verkligen. Jag har renoverat hos näringslivstoppar och byggt upp ett stort kontaktnät i affärsvärlden.

Samtidigt har jag örat mot gatan. Det leder ofta till bra samverkan mellan två olika verkligheter.

Ulrika Lidbo
wendela@aftonbladet.se

Namn: Geir Stakset. **Ålder:** 31. **Familj:** Hustrun Matilda, 32, tre barn, 14, 7 och 5 år. **Bor:** Farsta strand, söder om Stockholm. **Gör:** VD för EASAS, En Annan Sida Av Sverige, med stödcenter i Göteborg, Ludvika och Stockholm.